



ประกาศ สถานีตำรวจนครหลวง
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

.....

การบริหารทรัพยากรกำลังพลของสถานีตำรวจนครหลวง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และ วิธีการ กฎ ระเบียบ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องตามที่ กฎ ก.ตร.กำหนด โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความโปร่งใสและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง โดยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจนครหลวง ประกอบด้วย

- ๑.หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
- ๒.หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
- ๓.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๔.หลักเกณฑ์การให้ทุนและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑.หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

การโยกย้ายคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการตำรวจเป็นหลัก และจะต้องไม่กระทำโดยมีอคติ หรือเจตนากลั่นแกล้งข้าราชการตำรวจผู้ถูกย้ายให้ได้รับความเสียหาย ในการย้ายไปดำรงตำแหน่งใดให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ดังนี้

๑.๑กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๒.กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับสารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕

๒.หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจนครหลวง ได้ตระหนักถึงการพัฒนากำลังพลเป็นลำดับแรก เนื่องด้วยกำลังพล ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ภารกิจขององค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการขับเคลื่อนไปข้างหน้าอย่างมั่นคง ดังนั้น สถานีตำรวจนครหลวง จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพลของ สถานีตำรวจนครหลวง ดังนี้

๒๑. จัดลำดับความสำคัญประเด็นในการพัฒนากำลังพล มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดโครงการ / กิจกรรม รูปแบบ วิธีการที่จะพัฒนากำลังพล เพื่อใช้จัดทำสรุปแผนพัฒนากำลังพลประจำปี โดยจัดทำโครงการ / กิจกรรม และขออนุมัติโครงการ

๒.๒ การดำเนินการพัฒนากำลังพล โดยเป็นไปตามแผนพัฒนากำลังพลประจำปี

๒.๓. การติดตามประเมินผลการพัฒนากำลังพล กรณีเป็นโครงการ/กิจกรรม ส่งให้ฝ่ายอำนวยการเพื่อนำมาถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับมาให้กับกำลังพลในองค์กร

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน สถานีตำรวจภูธรคอนสวรรค์ คำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการและหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพล ข้าราชการตำรวจเป็นหลัก ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

๓.๑. หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน ๑

๓.๒. หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน ๒

๓.๓. แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๔. กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

๓.๕. หลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น

๓.๖. หลักเกณฑ์ประกาศเชิดชูเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. หลักเกณฑ์การให้ทุนและสร้างขวัญกำลังใจ

การให้ทุนและสร้างขวัญกำลังใจ สถานีตำรวจภูธรคอนสวรรค์ ได้ดำเนินการตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความภาคภูมิใจ เชื้อมั่น และศรัทธา ต่อบุคลากรตำรวจและปรับปรุงระบบสวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มีการปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

๔.๑. อำนาจการลงโทษ

๔.๒. ระดับโทษและบางกรณี ที่การสั่งเป็นการเฉพาะ

๔.๓. หลักเกณฑ์และมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

๔.๔. ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี-ลักษณะที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(พันรัชศ พิระยสวัสดิ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคอนสวรรค์